



DEUTSCHE GESENKSCHMIEDE

---

Wetzlar GmbH

## Unternehmenspolitik

---

Qualität | Umweltschutz | Energie | Arbeitsschutz |  
Menschenrechte

## Vorwort der Geschäftsführung

---

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,  
sehr geehrte Geschäftspartner- und Geschäftspartnerinnen!



**Christof Barklage**

Als weltweit tätiges Unternehmen in der Stahlumformung sind wir bei der Deutschen Gesenkschmiede Wetzlar (DGW) der Überzeugung, dass Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, Qualität, Umweltschutz und Energieeffizienz wesentliche Säulen zur dauerhaften Bestandserhaltung und Entwicklungsfähigkeit unseres Unternehmens sind und daher in unsere Unternehmensabläufe integriert werden müssen.

Die DGW ist sich ihrer Verantwortung gegenüber internen und externen Interessengruppen, insbesondere gegenüber

- **Kunden**
- **Mitarbeitern**
- **Öffentlichkeit**

bewusst. Oberste Grundsätze sind die Zufriedenheit dieser Interessengruppen sowie die Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Forderungen.

## **Kunden**

---

Wir beraten und betreuen unsere Kunden in partnerschaftlicher Zusammenarbeit. Wir erfragen ihren Bedarf und ihre Wünsche und orientieren uns daran. Die Zufriedenheit unserer Kunden ist über die Lieferung der Erzeugnisse in Übereinstimmung mit Normen, Kundenanforderungen und technischen Lieferbedingungen hinaus unser Hauptziel. Unsere Geschäftsplanung orientiert sich an dieser Zielsetzung und verfolgt die beiden wesentlichen Kennzahlen:

- **Kundenzufriedenheit**
- **Liefertreue**

## **Mitarbeiter**

---

Motivierte und zufriedene Mitarbeiter sichern unseren Unternehmenserfolg. Daher gewährleisten wir den Mitarbeitern eine optimale Qualifizierung und fördern diese mit den in den Ethik- und Complierichtlinien, Unternehmensleitlinien und Führungsgrundsätzen festgelegten Werten. Diese Werte sind der Maßstab für korrektes Verhalten. Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter haben für uns herausragende Bedeutung. Hier werden die folgenden beiden wesentlichen Kennzahlen verfolgt:

- **Arbeitsunfälle**
- **Anzahl Systematischer Mitarbeitergespräche und definierter Fördermaßnahmen**

## **Gesetze, Vorschriften und bindende Verpflichtungen**

---

Wir verpflichten uns in den Bereichen Qualität, Umweltschutz, Energie sowie Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit an die gesetzlichen Forderungen und Vorschriften zu halten. Wir ermitteln und bewerten die bindenden Verpflichtungen und die Erwartungen interessierter Parteien.

## **Kontinuierliche Verbesserung**

---

Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Prozesse auf allen Ebenen im Sinne einer Null Fehler-Strategie.

Wir vermeiden bzw. minimieren Umweltauswirkungen und Gefahren für Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter durch Präventionen.

Wir kontrollieren unseren Energieverbrauch, um unnötigen Kostenaufwand zu vermeiden und entwickeln Aktivitäten zur Verbesserung der Energieeffizienz.

Wir achten darauf, dass Maßnahmen dem Stand der Technik, der Arbeitsmedizin und Hygiene sowie sonstigen gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen entsprechen.

Mit größtmöglicher Effizienz und Wirtschaftlichkeit wollen wir die Marktanforderungen erfüllen.

## Nachhaltigkeit

---

Dem Schutz der Umwelt, und dem sparsamen Einsatz natürlicher Ressourcen unter Berücksichtigung ökonomischer Aspekte gilt unsere erhöhte Aufmerksamkeit. Bei der Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen, die Auswirkung auf die energiebezogene Leistung haben, wird Wert auf die Energieeffizienz gelegt.

## Klimaschutz

---

Wir bekennen uns zum Pariser Klimaabkommen. Investitionen in die Zukunft unserer Anlagentechnik werden stets unter dem Konsens des Klimaschutzes geprüft und realisiert.

Zudem wollen wir die Energieeffizienz und die energetischen Wirkungsgrade unserer Systeme und Prozesse stets verbessern, um unseren spezifischen Energieverbrauch zu verringern und die Ressourcen nachhaltig zu schonen.

## Notfall- und Störfallvorsorge

---

Notfall- und Störfallvorsorge und Minimierung von Störfallauswirkungen auf Mitarbeiter, Mitarbeiter von Fremdfirmen und die Nachbarschaft, sind wichtige Bestandteile unseres täglichen Handelns.

## Informationssicherheit

---

Die Informationsverarbeitung leistet einen wichtigen Beitrag für die Wettbewerbsfähigkeit der DGW. Dadurch hat die Informationssicherheit eine hohe Bedeutung für den Schutz der Unternehmensressourcen und ist folglich Bestandteil der Unternehmensziele.

Die Aufgabe der Informationssicherheit besteht darin den Schutz unserer oder uns anvertrauter Informationen oder Daten sowie unserer technischen Systeme durch angemessene Maßnahmen sicherzustellen.

## Interne und externe Kommunikation

---

Wir pflegen einen umfassenden und partnerschaftlichen Informations- und Erfahrungsaustausch mit allen Interessengruppen.

Wir nutzen digitale Plattformen für interne und externe Kommunikation, um den Informationsfluss zu beschleunigen und die Zusammenarbeit zu stärken.

## Unternehmensziele

---

Es werden für alle Funktionsbereiche Ziele festgelegt. Diese Ziele enthalten Messgrößen, die kontinuierlich und fortlaufend bewertet werden. Alle Mitarbeiter werden umfassend über die Ziele und die Ergebnisse des Unternehmens unterrichtet.

Die Unternehmenspolitik wird von den Leitern der Bereiche den einzelnen Mitarbeitern bekannt gegeben.

Die Geschäftsführung definiert das Integrierte Managementsystem. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet ihr betriebliches Handeln an den Vorgaben des Integrierten Managements auszurichten und somit die Unternehmenspolitik und -ziele umzusetzen.

## Menschenrechte

---

Wir verpflichten uns zu fairen und diskriminierungsfreien Arbeitsbedingungen, gleichen Chancen für alle Beschäftigten, angemessene Vergütung sowie das Verbot von Belästigung, Mobbing und Diskriminierung aufgrund von Alter, Aussehen, Geschlecht, ethnischer Herkunft, Nationalität, Religion, Behinderung, Familienstand, sexueller Orientierung, politischer oder philosophischer Überzeugung, Gewerkschaftszugehörigkeit und sonstigen gesetzlich geschützten Merkmalen.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie ihre Geschäfte und Tätigkeiten in einer Weise ausüben, die die Menschenrechte ebenso respektieren.