



DEUTSCHE GESENKSCHMIEDE

Wetzlar GmbH

Verhaltenskodex

Für Lieferanten und Geschäftspartner
für nachhaltigen Erfolg

Inhalt

- Über uns
- Unsere Erwartungen

Über uns

Tradition trifft Zukunft, wir sind Ihr Partner für Qualität, Innovation und Kundenorientierung.

Wir sind Ihr Produzent im Bereich der **hochwertigen Stahlverarbeitung** und fertigen **kundenspezifische Gesenkschmiedestücke**.

Zu unseren **Kunden** gehören nahezu alle OEMs der Nutzfahrzeugindustrie, sowie Kunden aus den Bereichen Agrar, Maschinenbau, Tunnelbau und Mining.

Als **Carve-Out** aus der **Buderus Edelstahl GmbH**, sind wir ein junges Unternehmen mit langer **Historie**, Erfahrung und Expertenwissen. Wir vereinen bewährtes Know-How mit **neuen Ideen**.

Wir stehen für höchste **Qualität**, technische **Innovation** und gelebte **Kundenorientierung**, von der ersten Idee bis zum fertigen Produkt.

- Ehrlichkeit
 - Vertrauen
 - Nachhaltigkeit
 - Empathie
- 
- Verlässlichkeit
 - Glaubwürdigkeit
 - Toleranz
 - Wertschätzung

Im Rahmen unserer Beschaffungsprozesse legen wir nicht nur Wert auf rechtliche, kommerzielle und technische Aspekte, sondern berücksichtigen auch die drei **Kriterien der Nachhaltigkeit**:



Umwelt



Gesellschaft



Governance

Unsere Erwartungen

Von Ihnen, den Lieferanten und Geschäftspartnern der DGW erwarten wir, dass Sie die folgenden ESG Standards ebenfalls anerkennen und befolgen. Sie basieren insbesondere auf dem DGW „Code of Conduct“ und den zehn Prinzipien des „Global Compact“ der Vereinten Nationen.

Umwelt

- Sie erfüllen alle für Sie geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften.
- Sie fördern die sichere und umweltverträgliche Entwicklung und Herstellung Ihrer Produkte sowie deren Transport und ihre Entsorgung.
- Sie stellen die Produktqualität und Produktsicherheit sicher und haben zur Dokumentation und Verbesserung entsprechende Managementsysteme implementiert.
- Sie schützen Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Ihre unmittelbare Umgebung und die Öffentlichkeit vor Gefahren, die von Ihren Produkten und Prozessen ausgehen können.
- Sie produzieren ressourcenschonend, verwenden umwelt-freundliche Technologien und reduzieren Ihre Abfallmengen und sonstigen Emissionen.

Gesellschaft

- Sie schützen im Rahmen Ihrer Geschäftstätigkeit international verkündete Menschenrechte und verhindern Zwangsarbeit (einschließlich moderner Sklaverei und Menschenhandel) und Kinderarbeit.
- Sie unterstützen die für Sie geltende Vereinigungsfreiheit Ihrer Belegschaft und das Recht auf Kollektivverhandlungen.
- Sie behandeln Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fair und mit Respekt. Sie schaffen einen Arbeitsplatz, der frei ist von Belästigung oder Missbrauch jeglicher Art.
- Sie ermöglichen Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und anderen Interessierten Bedenken und Hinweise auf potenzielle Verstöße gegen Gesetze oder interne Regelungen zu melden.
- In Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen halten Sie sich an Bestimmungen zu Mindestlöhnen und Arbeitszeitregelungen. Sie gewährleisten Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein existenzsicherndes Einkommen gemäß den lokalen Bedingungen.
- Sie liefern keine Produkte, die Konfliktminerale enthalten, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder unterstützen und Menschenrechtsverletzungen verursachen, wie im Anhang II der OECD-Leitsätze für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortlicher Lieferketten für Minerale aus Konflikt- und Hochrisikogebieten (OECD DDG) beschrieben. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie Ihre Sorgfaltspflicht für die Lieferketten von Mineralen gemäß den Empfehlungen der OECD DDG erfüllen.

Governance



- Sie schützen im Rahmen Ihrer Geschäftstätigkeit international verkündete Menschenrechte und verhindern Zwangsarbeit (einschließlich moderner Sklaverei und Menschenhandel) und Kinderarbeit.
- Sie halten sich an alle geltenden nationalen und internationalen Handelsgesetze und Vorschriften. Sie halten sich insbesondere an die Regeln des Kartellrechts, der Exportkontrolle, geltende Sanktionsregelungen, Gesetze zum Datenschutz, zum Geheimnisschutz sowie zum Schutz geistigen Eigentums und alle weiteren für Sie geltenden Gesetze.
- Sie erfüllen und erfüllen die für Ihre Gesellschaft geltenden handelsrechtlichen Offenlegungspflichten und registerrechtlichen Pflichten.
- Weder Ihr Unternehmen selbst noch die Unternehmensleitung oder Eigentümer, die dem Unternehmen bekannt sind, sind auf Sanktions- oder Embargolisten aufgeführt, die es gesetzlich verbieten würden, Geschäftsbeziehungen einzugehen.
- Sie verbieten jegliche Art von Bestechung, Korruption und Geldwäsche, verbunden mit angemessenen Bemühungen für eine Verhinderung dieser Delikte.
- Weder Ihr Unternehmen selbst noch die Unternehmensführung oder die Eigentümer sind derzeit wegen einer Straftat, insbesondere im Bereich der Wirtschaftskriminalität, angeklagt oder in den Medien erwähnt noch wurden Sie in den letzten fünf Jahren wegen einer Verwaltungsstrafe verurteilt oder bestraft.
- Sie untersagen Geschenke an private oder öffentliche Amtsträger, die geeignet sind, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder Adressaten in anderer

Weise dazu anzuhalten, gegen ihre jeweiligen Verpflichtungen zu verstoßen.

- In Ihrer Unternehmensgruppe (Muttergesellschaften, Tochtergesellschaften, Joint Ventures oder andere mit dem Unternehmen verbundene Unternehmen) befindet sich entweder kein staatliches oder staatlich kontrolliertes Unternehmen, oder Sie haben uns gegenüber diese Verbindung vor dem Eingehen unserer Geschäftsbeziehung offengelegt.
- Sie respektieren die Privatsphäre und vertraulichen Informationen aller Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Ihrer Geschäftspartner und schützen die Daten und das geistige Eigentum vor Missbrauch.
- Sie setzen ein angemessenes Compliance Management System um, das die Einhaltung der geltenden Gesetze, Regeln und Standards unterstützt.
- Sie beachten die Unternehmenspolitik der DGW (siehe Homepage).